

» ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

www.sante.cgt.fr

Combatifs, motivés, autonomes et efficaces, Votez CGT c'est l'assurance d'exiger et d'obtenir :

- Une meilleure définition de l'encadrement
- Des droits des protections et des garanties spécifiques
- Une autonomie dans l'exercice des responsabilités

C'est voter pour la première organisation syndicale de la Fonction publique hospitalière.

CTE CAPL
CAPD

Élections professionnelles Fonction publique
DÉCEMBRE 2018
JE VOTE CGT



FACEBOOK :
CGT Santé Action Sociale



TWITTER :
@CgtSanteSocial



YOUTUBE :
Fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale



APPLICATION MOBILE :
CGT Santé et Action Sociale

Coordonnées du syndicat

[Empty box for syndicate coordinates]

Fédération Santé et Action Sociale CGT
263 rue de Paris - Case 538 - 93515 Montreuil CEDEX - sg@sante.cgt.fr

CADRE DE SANTÉ

VOTEZ pour le progrès social

Protection et démocratie sociale
Égalité
Conditions de travail
Garanties collectives

ÉLECTIONS 6 décembre 2018
Fonction Publique Hospitalière

Ne pas jeter sur la voie publique
Fédération Santé et Action Sociale CGT - 10/2018

CADRE DE SANTÉ

UNE IMPLICATION SANS FAILLE DANS LE SERVICE PUBLIC

Tout le personnel d'encadrement est appelé à voter le 6 décembre 2018 pour renouveler les Commissions Administratives Paritaires Locales et Départementales et les différents Comités Techniques d'Etablissements dans la fonction publique hospitalière.

Ces élections ne doivent pas être sous estimées par les cadres et cadres sup car elles déterminent nos places sur l'échiquier institutionnel et font de nous des acteurs majeurs de la vie de nos établissements.

Pour ce vote, les syndicats CGT de la Fédération Santé et Action Sociale doivent présenter des listes dans lesquelles nous devons être présent.e.s au regard de notre appartenance à l'Union Fédérale des Médecins, Ingénieurs, Cadres et Techniciens-CGT.

Les cadres sont des professionnel.le.s de terrain, en prise directe avec la réalité des services et les difficultés inhérentes au fonctionnement 24 H sur 24H de nos établissements. Ils sont à la croisée de plusieurs logiques, leur positionnement leur confère une connaissance fine des enjeux de santé publique, de leurs déclinaisons dans les territoires et des moyens mis à disposition pour y parvenir. Pour autant, trop souvent leurs avis et analyses ne sont que rarement pris en compte. Pire, les directions n'hésitent pas à leur faire porter de façon déloyale la responsabilité des dysfonctionnements de nos structures de soins, les livrant ainsi, de façon totalement gratuite, à la vindicte des personnels.



Fonction Publique Hospitalière

Pour sortir de cette logique délétère et rétablir un juste équilibre entre les responsabilités des uns et des autres, il nous faut être présent.e.s dans les instances avec des mandats syndicaux clairs, porteurs de valeurs communes aux cadres et à la CGT. C'est un défi majeur car pour le patronat comme pour les directions, il est impossible d'être cadre et à la CGT. C'est bien évidemment faux. C'est méconnaître gravement le travail et l'engagement de la CGT et de son Union Fédérale des Médecins, Ingénieurs, Cadres et Techniciens sur le sujet complexe de l'encadrement et /ou du management.

Donnez du sens à votre vote en choisissant les listes CGT dans lesquelles nous sommes !

Le système hospitalier serait infiniment plus instable sans nous ! Cependant nous sommes la cible de toutes les critiques et certaines directions n'hésitent pas à discuter le bien fondé de notre travail.

Les suppressions de postes de cadres au regard de leur inutilité suggérée fragilisent les équipes et l'exercice de la fonction. Le management est un métier qui s'apprend sur le terrain. Pour autant, il mobilise une expertise professionnelle qui nous est souvent déniée. Nous revendiquons le respect des filières professionnelles lors des nominations de cadres. Nous sommes bien formé.e.s, rompu.e.s à la gestion d'organisations complexes qui tournent 24/24H.

C'est parce que nous sommes responsables qu'il nous faut voter CGT.

La CGT est clairement opposée à la dérive et à la dégradation de la Fonction Publique Hospitalière. C'est parce qu'elle a conscience que les cadres sont des éléments majeurs de résistance qu'elle leur donne toute leur place.

→ S'INSCRIRE SUR LES LISTES CGT, C'EST :

- Être mieux reconnues et soutenues pour assurer un service public de qualité
- Agir pour une meilleure rémunération de tous. Elever la rémunération des cadres c'est relever le plafond de verre et permettre à toutes les professions que nous encadrons de prétendre à une meilleure rémunération.
- Soutenir les équipes et sauver des emplois
- Lutter contre l'isolement et la souffrance au travail
- Respecter les qualifications de chacun et faire reconnaître les compétences.
- C'est enfin se donner les moyens de se faire entendre.

→ 10 PROPOSITIONS, 10 RAISONS DE VOTER CGT POUR LES CADRES

1. Reconnaissance du degré de qualification à un niveau master, au regard des responsabilités exercées et de la nature de notre autonomie
2. Participation sur les choix stratégiques de nos établissements avec une véritable capacité à intervenir sur ces choix
3. Possibilité de faire valoir son éthique professionnelle, de faire usage du droit d'alerte, de refus d'appliquer un ordre qui nous semble inepte
4. Protection contre toutes mesures de discriminations ou mesure de rétorsion
5. Droit d'alerte préventif si la politique de l'établissement fait courir un risque économique, sanitaire et social aux salariés
6. Possibilité de partir en formation par un aménagement de notre charge de travail !
7. Possibilité de maintenir de notre niveau de qualification
8. Reconnaissance salariale au regard de nos qualifications et responsabilités
9. Respect de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle
10. Maintien du niveau de vie lors du passage de l'activité à la retraite.

**LE 6 DÉCEMBRE 2018,
VOTEZ CGT !**